

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 113ο • ΜΑΪΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΓΙΑ ΤΑ Β.Α.Ε.:

Αποδοχή στο σύνολο της πρότασής μας



Ένταξη στα Β.Α.Ε. και της κατηγορίας (βαρέων) των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Νόμου 3660/2008 και στην επικουρική σύνταξη (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.), θα είναι τα επόμενα βήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. όσον αφορά τις διεκδικήσεις τους στο μείζον θέμα των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων. Συγκεκριμένα:

66 **Α. Ένταξη στα Β.Α.Ε. και της κατηγορίας (ΒΑΡΕΩΝ) των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή:**

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) Α' Βαθμού, το οποίο απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικοί απασχολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχο-

λούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγείρων, τραπεζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως καμαρώτοι-καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές-καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμοστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργάτες και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδηροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο** εφόσον έχουν συμπληρώσει **οι μιν Άνδρες το 60° έτος της ηλικίας τους, οι δε Γυναίκες το 55° έτος** και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας. ”

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις διεκδικήσεις του κλάδου

Το θέμα της ακρίβειας που ταλανίζει όλη την κοινωνία, «στέλνοντας» ολοένα και περισσότερους κάτω από τα όρια της φτώχειας, απασχόλησε την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου την Τετάρτη 14 Μαΐου 2008. Κατόπιν, σε ανακοίνωση που απέστειλλε στους Συλλόγους-Μέλη της αναφέρθηκε και στον καθορισμό του προγράμματος διεκδικήσεων του κλάδου και τον τρόπο διεκδίκησης επίλυσης των αιτημάτων.

66 Στη συνεδρίαση του το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την **ΤΕΤΑΡΤΗ 14 ΜΑΪΟΥ 2008**, συζητήσε όλα τα μεγάλα και σοβαρά προβλήματα που απασχολούν αυτή την περίοδο τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και ειδικότερα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Μετά από τις εισηγήσεις του Προεδρείου και την αναλυτική, διεξοδική συζήτηση ελήφθησαν οι παρακάτω αποφάσεις:

1. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την εντονότατη διαμαρτυρία της για την ανεξέλεγκτη ακρίβεια και την έκρηξη του πληθωρισμού. **Γι' αυτό απαιτεί από την Κυβέρνηση** τη λήψη άμεσων και αποτελεσματικών μέτρων, κατά των καρτέλ και των ολιγοπωλίων που λυμαινόνται την αγορά.
2. **Να καταγγείλει τη μονόπλευρη λιτότητα** που εφαρμόζεται για άλλη μια χρονιά στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Το 2007 είχαμε ακόμα και ονομαστική μείωση των αποδοχών μας, **μια μείωση που θα συνεχισθεί και το 2008** αφού με πληθωρισμό 4,5% ανακοινώθηκαν αυξήσεις που σε μέσα επίπεδα κυμαίνονται στο 2,5%. **Οι δεσμεύσεις και διακηρύξεις της κυβέρνησης** για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας μετατράπηκαν για μια ακόμη φορά σε πολιτικές μείωσης του εισοδήματός μας. **Ταυτόχρονα η επιδοματική πολιτική που αποτελεί την άλλη όψη της πολιτικής λιτότητας** κινδυνεύει να μετατρέψει τις βασικές μας αποδοχές και ιδιαίτερα τις συντάξιμες σε απλά βοηθήματα. **Οι αδικίες, οι διακρίσεις, οι χαμηλές αποδοχές**, οι διαφορετικές συντάξιμες αποδοχές ακόμη και στον ίδιο κλάδο αποτελούν μια νέα πραγματικότητα. **Το μισθολόγιο που αποτελεί βασικό αίτημα του Δημοσίουπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος και δέσμευση της κυβέρνησης**, μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο και από πενταετία σε πενταετία.
3. **Επιβεβαιώνεται η διαρκής και έντονη αντίθεσή μας στον αντιστασιακό Νόμο 3655/2008** και σε κάθε προσπάθεια περαιτέρω ελαστικοποίησης - απορρυθμίσεως των εργασιακών σχέσεων, ιδιαίτερα των εργαζομένων στο Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. **Με απεργιακές - νομικές και πολιτικές πρωτοβουλίες θα αποκρούσουμε τις Υπουργικές Αποφάσεις** και τις προοπτικές εφαρμογής αυτού του Νόμου, που είναι κοινωνικά ανάληγτος και οικονομικά αναποτελεσματικός. **Καθώς και όποια προσπάθεια ανατροπής της ενιαίας λίστας των Β.Α.Ε.** ”

Συνέχεια στη σελίδα 3

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Απόφαση για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο

Σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται να συναίνεσει και να αποδεχθεί την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, με πρόσχημα την βαθμολογική εξέλιξη των εργαζο-

66 Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αγωνίζεται και επιδιώκει την αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, μέσα από την ένταξή τους στη μόνιμη και δημοσίου δικαίου σχέση εργασίας, **με την πλήρη κατοχύρωση της μιας, ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.**

Σε καμία περίπτωση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν πρόκειται να συναίνεσει και δεν θα αποδεχτεί νομοθετικές ρυθμίσεις που θα λειτουργήσουν στην κατεύθυνση ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και ως «Δούρειος Ίππος» για τη μόνιμότητα. Την αντίθεσή μας αυτή εξάλλου την έχουμε

μένον στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, **επισημαίνει με απόδοση της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Συγκεκριμένα, σε ανακοίνωση της τονίζει:**

εκφράσει επανειλημμένα και στα πλαίσια αυτά τοποθετηθήκαμε και στην προτεινόμενη από την Κυβέρνηση τροποποίηση του άρθρου 103.

Η δυνατότητα για μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο δημόσιο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάρχει και σε κάθε περίπτωση τυχόν προβλήματα μπορούν να αντιμετωπιστούν αφού η συνταγματική αναθεώρηση βρίσκεται σε εξέλιξη.

Η Κυβέρνηση έχει τη δυνατότητα να κατευθυνθεί άμεσα προς την ένταξη όλων στη μόνιμη σχέση και μπορεί να αξιοποιήσει τη συνταγματική αναθεώρηση με την κατάθεση ανάλογης ρύθμισης. ”

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

Έγγραφα - Ανακοινώσεις - Έγγραφα

■ ΝΕΑ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΜΕΣΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ

Με νέα κοινή Υπουργική απόφαση τροποποιείται η ισχύουσα που αφορά στην παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και σε μέτρα προληπτικής ιατρικής. Η νέα απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - Αρ. Φύλλου 990/28-5-2008 έχει ως εξής:

“Στο εδ. α' «Ανακλαστικά γιλέκα» της περ. 5 «Προστατευτική ενδυμασία» της παρ. Α' συμπεριλαμβάνονται και οι φύλακες εξωτερικών χώρων.

- Στο προτελευταίο εδάφιο «Νιτσεράδες» της περ. 7 «Άλλα μέσα προστασίας» της παρ. Α' συμπεριλαμβάνονται και οι φύλακες εξωτερικών χώρων.

- Στο τέλος της παρ. Β προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

Στην περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας των ΟΤΑ α' βαθμού να χορηγήσουν (1) λίτρο φρέσκο γάλα, ή μακράς διάρκειας ή τύου εβαπορέ, ύστερα από απόφαση του οικείου Συμβουλίου θα καταβάλλεται η αξία αυτού σε χρήμα, με βάση την ισχύουσα, κάθε φορά, λιανική τιμή πώλησής του, στους δικαιούχους.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1 Ιανουαρίου 2007.”



■ Υποχρεωτική η καταβολή από τους Ο.Τ.Α. των δεδουλευμένων στους Σχολικούς Φύλακες

Η καταβολή των αποδοχών των Σχολικών Φυλάκων είναι υποχρέωση των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και ως τούτου δεν δικαιολογείται καθυστέρηση ή μη καταβολή, αποφαίνεται η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών. Η απάντησή της σε σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“Υστερα από το ανωτέρω σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σας διαβιβάζουμε φωτ/φρο του Αρ. Πρωτ. 7/4-2-2008 εγγράφου του Συλλόγου Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Ν. Γρεβενών, αναφορικά με προβλήματα στην καταβολή των αποδοχών σχολικών φυλάκων του Δήμου Γρεβενών, και παρακαλούμε όπως εξετάσετε τα διαλαμβανόμενα και προβείτε στις δέουσες ενέργειες.

Συναφώς, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η υπηρεσία μας, με το Α.Π. 623/28.3.2007 έγγραφό της, το οποίο και απέστειλε προς τις Περιφέρειες της Χώρας, επισήμανε το γεγονός ότι, προκειμένου να προχωρήσει η διαδικασία σύστασης θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, βάσει των διατάξεων του πδ164/2004 και ν. 3320/05, οι Ο.Τ.Α. α' βαθμού **έπρεπε υποχρεωτικά να εξασφαλίσουν την απαιτούμενη πίστωση στον προϋπολογισμό τους** για την κάλυψη της μισθοδοσίας των υπό σύσταση θέσεων.

Σύμφωνα δε με τις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (ν.3463/06) οι κάθε είδους αποδοχές του προσωπικού συνιστούν **υποχρεωτικές δαπάνες** των Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Συνεπώς, δεν δικαιολογείται η μη καταβολή ή η καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών των σχολικών φυλάκων από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, με το αιτιολογικό ότι

πρέπει να προηγηθεί η επικορήγηση των Ο.Τ.Α. α' βαθμού από το Υπουργείο μας.

Σε διαφορετική περίπτωση, εναπόκειται στην αρμοδιότητά σας να εξετάσετε εάν υφίστανται λόγοι για απόδοση πειθαρχικών ευθυνών.

Ειδικότερα, αναφορικά με τα προβλήματα στην καταβολή των αποδοχών σχολικών φυλάκων του Δήμου Γρεβενών, σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο μας επικορήγει, από μεταβιβασθείσες πιστώσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α της χώρας, **με σκοπό την οικονομική τους ενίσχυση** για την καταβολή δαπανών μισθοδοσίας σχολικών φυλάκων των οποίων οι συμβάσεις μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου βάσει των διατάξεων του πδ164/2004, κατετάγησαν σε θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. των Ο.Τ.Α. και αποτελούν πλέον προσωπικό τους.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω, το Υπουργείο μας με τις υπ' αριθμ. 70081/21-12-06, 46345/16-8-07 και 47743/23-8-07 αποφάσεις του, έχει επικορήγει στο Δήμο Γρεβενών για την καταβολή μισθοδοσίας 2007, δώδεκα (12) σχολικών φυλάκων, με ποσό 151.253,00 €.

Επισημαίνεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση της **οικονομικής ενίσχυσης** των δικαιούχων Ο.Τ.Α., αποτελεί η **έγγραφη των απαιτούμενων πιστώσεων** στον Προϋπολογισμό του Υπουργείου εσωτερικών, καθώς και η αντίστοιχη διάθεση αυτών, από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

Τονίζεται ότι, με έγγραφό μας προς το αρμόδιο Υπουργείο ζητήθηκε η μεταφορά του συνόλου των απαιτούμενων πιστώσεων, τόσο για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας σχολικών φυλάκων για το τρέχον έτος (2008) όσο και για οφειλές του έτους 2007.”

■ ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΠΟΥ ΖΗΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΝΟΜΩΝ

Με βασική διεκδίκηση την κατάργηση των αντιασφαλιστικών Νόμων προχώρησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην απεργιακή συγκέντρωση στις 15 Μαΐου 2008. Στο ψήφισμα που εξέδωσε αναφέρει:

“Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο βρισκόμαστε χρόνια τώρα αντιμέτωποι με μια πολιτική που στο όνομα του εκσυγχρονισμού ή των μεταρρυθμίσεων μειώνει το εισόδημα μας, περιορίζει βασικά ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα και υποβαθμίζει το βιοτικό μας επίπεδο.

Η μονόπλευρη λιτότητα άγρια, σκληρή ή λιγότερο σκληρή αποτελεί τον κοινό παρονομαστή των κυβερνητικών πολιτικών των τελευταίων χρόνων. Το 2007 είχαμε ακόμη και ονομαστική μείωση των αποδοχών μας, μια μείωση που θα συνεχιστεί και το 2008 αφού με πληθωρισμό 4,5%, ανακοινώθηκαν αυξήσεις που σε μέσα επίπεδα κυμαίνονται στο 2,5%.

Το μισθολόγιο, που αποτελεί βασικό αίτημα του δημοσιούπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος και δέσμευση της Κυβέρνησης, μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο και από πενταετία σε πενταετία

Η ανεξέλεγκτη ακρίβεια, οι μεγάλες ανατιμήσεις ιδιαίτερα σε είδη λαϊκής κατανάλωσης σε συνδυασμό με σκληρή λιτότητα χειροτερεύουν περισσότερο τη θέση μας και οδηγούν σε υπερχρέωση των νοικοκυριών.

Μετά την ψήφιση του αντιασφαλιστικού νόμου της κ. Πετραλιά ακολουθούν τα σενάρια για τις αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις στο Δημόσιο.

Οι προχθεσινές δηλώσεις του Υπουργού Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης που με πρόσχημα την εξέλιξη των αορίστου χρόνου δίνουν τη δυνατότητα για κατάληψη θέσεων προϊσταμένων, ακόμη και διευθυντών, από συμβασιούχους, για τη στελέχωση συνολικά του Δημοσίου από έκτακτους, αορίστου χρόνου σήμερα και στο μέλλον ίσως από έκτακτους εργαζόμενους και ιδιώτες κάθε κατηγορίας, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για την άρση της μονιμότητας στο Δημόσιο, που αποτελεί βασική Κυβερνητική επιδίωξη.

Η πολιτική των ιδιωτικοποιήσεων συνεχίζεται και εντείνεται. Ξεπουλούνται επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας και κοινής ωφελείας όπως ο ΟΤΕ, τα Λιμάνια, τα ΕΛΤΑ κ.λπ. Συγχρόνως μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ. παραχωρούνται σε ιδιώτες βασικές Δημόσιες υπηρεσίες όπως η Υγεία και η Παιδεία.

Διεκδικούμε:

- Κατάργηση των αντιασφαλιστικών Νόμων Πετραλιά, Σιούφα και Ρέππα.
- Απόκρουση της νέας επίθεσης που ετοιμάζεται σε βάρος των ασφαλισμένων του Δημοσίου.
- Επέκταση των Β.Α.Ε. και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο.
- Νέο μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό με 1.300 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό και σχέσεις 1:3 και 1:2, για την αναβάθμιση μισθών και συντάξεων.
- Ουσιαστικά μέτρα για την πάταξη της ακρίβειας και της αισχροκέρδειας και των ραγδαίων ανατιμήσεων στα είδη λαϊκής κατανάλωσης.
- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Κατάργηση του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ.
- Να σταματήσουν οι ιδιωτικοποιήσεις των Δημοσίων Οργανισμών.
- Αύξηση των δαπανών για Παιδεία και Υγεία.
- Κάλυψη των κενών θέσεων στο Δημόσιο με μόνιμο προσωπικό.
- Όχι στην φαλκίδευση της μονιμότητας μέσα από την ρυθμίσεις για τους συμβασιούχους. Μονιμοποίηση των εργαζομένων ιδιωτικού δικαίου που καλύπτουν πάγιες ανάγκες. Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας (STAGE, έκτακτοι, συμβάσεις έργου κλπ.). Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Όχι στην κατάργηση της μονιμότητας.
- Καθιέρωση Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι διατρανώσαμε την αντίθεσή μας στις εφαρμόζόμενες κυβερνητικές πολιτικές και δηλώνουμε ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.”

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.

β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
ΦΑΧ: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • 📠 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • 📠 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • 📠 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • 📠 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • 📠 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • 📠 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • 📠 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • 📠 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • 📠 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • 📠 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • 📠 2108202263

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Το πλαίσιο των διεκδικήσεων του κλάδου για το 2008

Συνέχεια από σελίδα 1

4. Τον καθορισμό του προγράμματος διεκδικήσεων του κλάδου για το 2008 καθώς και την ιεράρχηση των αιτημάτων που κρίνουμε αναγκαία την επίλυσή τους.
Το Γενικό Συμβούλιο το 2008 για τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση διεκδικεί:
 - Νέο Μισθολόγιο.
 - Κλαδικές αυξήσεις που θα καλύπτουν τις απώλειες του εισοδήματός μας από τις εισοδηματικές πολιτικές των τελευταίων ετών.
 - Υπογραφή – άμεσα – Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου.
 - Άμεση τροποποίηση της Κ.Υ.Α. για τα μνηναιά κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης και να μην περικόπτονται στις θεσμοθετημένες άδειες του Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
 - Την αποδοχή της πρότασης της Ομοσπονδίας για τις αμοιβές και τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
 - Αντιμετώπιση των ελαστικών σχέσεων εργασίας (STAGE, Συμβάσεις Μισθώσεις Έργου, Ορισμένου Χρόνου, Μερική Απασχόληση κλπ.) καθώς και της διασφάλισης της εργασίας των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α.
 - Μονιμοποίηση των εργαζομένων Αορίστου Χρόνου – Αντιμετώπιση κάθε προσπάθειας άρσης της μονιμότητας στο Δημόσιο.
 - Την αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε.
5. Την έναρξη του αναγκαίου διαλόγου στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. για την πρόθεση της κυβέρνησης να αναδιρθώσει την Τοπική Αυτοδιοίκηση (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ II) και να καταγραφούν οι θέσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
Αποφασίστηκε όλα τα Μέλη του Γενικού Συμβου-

λίου να καταθέσουν τις απόψεις τους, όπου σε ειδική συνεδρίαση η Εκτελεστική Επιτροπή θα τοποθετηθεί κατ' αρχήν και γενικά στην αναγκαιότητα ή όχι της διοικητικής μεταρρύθμισης. Οι προβληματισμοί μας θα τεθούν στο έκτακτο συνέδριο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στις 20 και 21 Ιουνίου 2008 στην Αθήνα, όπου τόσο η κυβέρνηση όσο και οι αιρετοί θα καταθέσουν τις προτάσεις τους.
Στη συνέχεια θα υπάρξει ειδική συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου για να τοποθετηθεί συνολικά στην πρόταση της κυβέρνησης και να αποφασίσει τους τρόπους παρέμβασής του.

6. Την συνέχιση των κινητοποιήσεων για τους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ των Ο.Τ.Α. με σκοπό την ικανοποίηση του αιτήματος της αναγνώρισης συνταξιοδοτικά – ασφαλιστικά του χρόνου υπηρεσίας που είχαν πριν μετατραπεί η σύμβασή τους σε Αορίστου Χρόνου (Π.Δ. 164/2004).
7. Την πλήρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων που οι ειδικότητες τους εντάσσονται στα Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν. 3660/2008. Γι' αυτό αποφασίστηκε να ενημερωθούν οι σύλλογοι – μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. να συγκεντρώσουν όποια ερωτήματα υπάρχουν για την εφαρμογή του Νόμου και να αποσταλούν στην Ομοσπονδία, όπου θα αξιολογηθούν ως προς το περιεχόμενό τους και ανάλογα θα υποβληθούν στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Να ενημερωθούν οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να αποφεύγουν την υποβολή ερωτημάτων μεμονωμένα που πιθανόν να δημιουργήσουν προβλήματα στην εφαρμογή της διάταξης. Όσα ερωτήματα απευθύνουν οι σύλλογοι – μέλη στην Ομοσπονδία να είναι γενικού ενδιαφέροντος και όχι προσωπικού. Για την καλύτερη ενημέρωση τόσο των Διοικητικών Συμβουλίων όσο και των εργαζομένων που

εντάσσονται στα Β.Α.Ε. η Ομοσπονδία προγραμματίζει την πραγματοποίηση Περιφερειακών και Νομαρχιακών συσκέψεων για την ανάλυση της διάταξης για τα Β.Α.Ε.
Το αναλυτικό πρόγραμμα των συσκέψεων μόλις ολοκληρωθεί θα σας κοινοποιηθεί για να υπάρχει η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη συμμετοχή μας.

8. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στη σωστή λειτουργία και εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί τόσο στην Κεντρική Υπηρεσία όσο και στις Περιφερειακές από την έλλειψη προσωπικού κλπ.
Καθώς επίσης της απόφασης του Φαρμακευτικού Συλλόγου Νομού Δωδεκανήσου να μην χορηγεί φάρμακα στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο Νομό αυτό.
Για την αντιμετώπιση της κατάστασης αυτής αποφασίστηκε η πραγματοποίηση παράστασης διαμαρτυρίας των εργαζομένων – ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. την ΤΕΤΑΡΤΗ 21 ΜΑΪΟΥ 2008, στις 10.30 το πρωί, στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ηπείρου 38 – Αθήνα).
Ανάλογες πρωτοβουλίες καλούνται να πάρουν και οι σύλλογοι – μέλη της Ομοσπονδίας και στην Περιφέρεια.
9. Για την υλοποίηση του αιτήματος των ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ καθώς και της προβολής του πλαισίου των αιτημάτων που θα διεκδικήσει η Ομοσπονδία για το 2008, το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ΩΡΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ για τους σχολικούς φύλακες και 4ΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για το υπόλοιπο προσωπικό, Πανελλαδική συγκέντρωση στα γραφεία της Ομοσπονδίας για τους Σχολικούς Φύλακες και το προσωπικό των Ο.Τ.Α. στο Νομό Αττικής.
Η ημερομηνία και κάθε άλλη λεπτομέρεια θα καθοριστεί με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής και η οποία θα σας γνωστοποιηθεί εγκαίρως. ”

Αποδοχή στο σύνολο της πρότασης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα Β.Α.Ε.

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμοποίηση στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 2,2% επί του Βασικού Μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

2. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διορισθεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά, ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, Καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά, όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου, αναδρομικά, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία της αίτησης και εφεξής.
Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν τις 8-4-1999 και αποσολογούν αποκλειστικά στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, χορηγείται, για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης σε αυτές, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξης υπηρεσίας.
3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει

ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.
5. Το ποσό της σύνταξης των προσώπων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού που θα παραμείνουν στην Υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του 58ου ή του 53ου έτους της ηλικίας, κατά περίπτωση, επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων, συνταξιοδοτούνται δε με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 ή του Ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165 Α') προσαυξάνεται κατά 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.
- Β. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 4 του Νόμου 3660/2008 και στην Επικουρική Σύνταξη (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)
- Γ. Ένταξη στα Β.Α.Ε. (ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ και ΒΑΡΕΑ) και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο, μετά από συζήτηση και διάλογο με τις τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς υπάρχει ο κίνδυνος

μέσα από μονομερείς συμφωνίες να οδηγηθούμε σε αποκατακρητισμό επαγγελματιών παρά σε χαρακτηρισμό.

- Δ. Την έναρξη της διεκδίκησης, συγχρόνως με την έναρξη στα Β.Α.Ε. των υπολοίπων εργαζομένων, της σταδιακής μείωσης του επασφάλιστρου (4,3% ΥΠΑΡΒΑΡΕΑ και 2,2% ΒΑΡΕΑ)
Για τη επίλυση του αιτήματος αυτού αναγκαίο είναι ο συντονισμός και η κοινή δράση με άλλες κατηγορίες εργαζομένων του Ιδιωτικού Τομέα.
- Ε. Την ουσιαστική επέκταση και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. των διατάξεων που ισχύουν ή θα ισχύουν στο μέλλον στον Ιδιωτικό Τομέα τόσο για τις επαγγελματικές ασθένειες όσο και για τα εργατικά ατυχήματα.
Σύμφωνα με την πρόταση της Ομοσπονδίας αυτό θα πρέπει να είναι το επόμενο χρονικό διάστημα το πλαίσιο διεκδικήσεων του κλάδου για την οριστική επίλυση του προβλήματος των Β.Α.Ε.
Αυτό που χρειάζεται είναι υπευθυνότητα και σοβαρότητα συνολικά του κλάδου και τότε το αποτέλεσμα θα είναι θετικό για την οριστική λύση ενός χρόνιου προβλήματος.
Και τώρα η ΛΥΣΗ είναι υπόθεση δική μας. ”

Για την ενημέρωση των εργαζομένων η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προχωράει σε Περιφερειακές και Νομαρχιακές συσκέψεις προκειμένου να ανλυθεί η διάταξη των Β.Α.Ε. Σε έγγραφο της αναφέρει:

“Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 454/8-

5-2008 εγγράφου μας με το οποίο σας ανακοινώσαμε ότι δημοσιεύθηκε ο Ν. 3660/2008 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 78/7-5-2008) και στο άρθρο 4 περιλαμβάνεται η διάταξη για τα Β.Α.Ε., σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

1. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους κατά πάγια τακτική του, μας ενημέρωσε ότι δεν εκδίδει ερμηνευτικές εγκυκλίους για την εφαρμογή των Νόμων που αφορούν συνταξιοδοτικά θέματα.
2. Όποια ερωτήματα υπάρχουν για την εφαρμογή της διάταξης για τα Β.Α.Ε. να απευθύνονται στην Ομοσπονδία όπου θα αξιολογηθούν ως προς το περιεχόμενό τους και ανάλογα θα υποβληθούν στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.
3. Οι σύλλογοι – μέλη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. να ενημερώσουν τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να αποφεύγουν την υποβολή ερωτημάτων μεμονωμένα που πιθανόν να δημιουργήσουν προβλήματα στην εφαρμογή της διάταξης.
4. Τα ερωτήματα που θα απευθύνουν οι σύλλογοι – μέλη στην Ομοσπονδία θα πρέπει να είναι γενικού ενδιαφέροντος και όχι προσωπικού.

Συνάδελφοι,

Για την καλύτερη ενημέρωση τόσο των Διοικητικών Συμβουλίων όσο και των εργαζομένων που εντάσσονται στα Β.Α.Ε. η Ομοσπονδία προγραμματίζει τις επόμενες ημέρες πρόγραμμα Περιφερειακών και Νομαρχιακών συσκέψεων για την ανάλυση της διάταξης για τα Β.Α.Ε. ”

Συνέχεια από σελίδα 1

Για την χορήγηση των αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Με εγκύκλιο του προς όλους τους φορείς, το Υπουργείο Εσωτερικών παρέχει ενημέρωση για τη χορήγηση των αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Η πρωτοβουλία αυτή αναπτύχθηκε μετά από σχετικά ερωτήματα υπηρεσιών και ολόκληρο το κείμενο της εγκυκλίου για τις άδειες έχει ως εξής:

“Υστερα από ερωτήματα υπηρεσιών σχετικά με τη χορήγηση των αδειών που προβλέπονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ΥΚ) που έχει κυρωθεί με το ν. 3528/2007, καθώς και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΚΔΚΥ) που έχει κυρωθεί με το ν. 3584/2007 και σε συνέχεια της υπ’ αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/538/12254/14-5-2007 εγκυκλίου της υπηρεσίας μας, σας επισημαίνουμε τα ακόλουθα:

1. Χορήγηση κανονικής άδειας.

Η κανονική άδεια αποτελεί θεμελιώδες δικαίωμα, η άσκηση του οποίου διασφαλίζει μεταξύ άλλων και την εν γένει απόδοση και παραγωγικότητα του υπαλλήλου. Γι’ αυτό άλλωστε, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ΥΚ και του άρθρου 56 του ΚΚΔΚΥ η εν λόγω άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στον υπάλληλο μέσα στο δεύτερο εξάμηνο του έτους, έστω και αν δεν τη ζητήσει.

Σημειώνεται ότι για τη χορήγηση της κανονικής άδειας είναι αναγκαία η παροχή εργασίας και ως εκ τούτου ο υπάλληλος που δεν εργάστηκε καθόλου επειδή απουσίαζε από την υπηρεσία του **καθ’ όλο το έτος** για διάφορους λόγους (π.χ. λόγω της διαδοχικής χρήσης άλλων αδειών όπως της εκπαιδευτικής, της αναρρωτικής, της άδειας κύησης, λοχείας και ανατροφής τέκνου ή λόγω της θέσης σε αργία και διαθεσιμότητα, κλπ) δεν θεμελιώνει δικαίωμα λήψης της κανονικής άδειας για το έτος αυτό.

Εάν ωστόσο ο υπάλληλος επανέρχεται στην υπηρεσία μετά από πολύμηνη απουσία λόγω χρήσης άλλων αδειών εντός του ημερολογιακού έτους, ο υπάλληλος δικαιούται κανονικής άδειας για το έτος αυτό υπό την προϋπόθεση το υπολειπόμενο μέχρι τη λήξη του ημερολογιακού έτους διάστημα να επιτρέπει τη χορήγηση της άδειας, άλλως η άδεια περιορίζεται σε τόσες ημέρες όσες οι εργάσιμες ημέρες που μεσολαβούν από την επάνοδο του υπαλλήλου μέχρι τη 31^η Δεκεμβρίου του έτους αναφοράς. Σημειώνεται ότι στην περίπτωση αυτή ο υπάλληλος θα πρέπει να υποβάλει σχετική αίτηση χορήγησης της άδειας, όποτε η υπηρεσία αφού εκτιμήσει και τις υπηρεσιακές ανάγκες αποφασίζει για τη χορήγηση ή μη της άδειας. Εξυπακούεται ότι η μη χορήγηση της αιτούμενης άδειας συνεπάγεται τη μεταφορά της στο επόμενο έτος.

Επισημαίνεται επίσης ότι στην περίπτωση θεμελίωσης δικαιώματος κανονικής άδειας, αυτό πρέπει να εξαντλείται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος, καθότι σύμφωνα με τη ρητή πρόβλεψη των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 49 του ΥΚ, καθώς και των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 56 του ΚΚΔΚΥ **δεν επιτρέπεται η μεταφορά κανονικής άδειας στο επόμενο έτος παρά μόνο αν αυτή ανακληθεί, περιοριστεί ή δεν χορηγηθεί λόγω έκτακτων υπηρεσιακών αναγκών.**

Τέλος, προκειμένου για νεοδιόριστους υπαλλήλους, οι προσαυξήσεις της κανονικής άδειας που προβλέπονται στο άρθρο 48 του ΥΚ και στο άρθρο 55 του ΚΚΔΚΥ μπορούν να χορηγηθούν οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση του διμήνου πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους.

2. Αναγνώριση προϋπηρεσίας για θεμελίωση δικαιώματος λήψης κανονικής άδειας.

Η αναγνώριση συνεχόμενης ή τμηματικής προϋπηρεσίας, στον ίδιο ή άλλο φορέα του δημοσίου, νηδδ ή σε ΟΤΑ, ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 98 του ΥΚ και στο άρθρο 102 του ΚΚΔΚΥ, λαμβάνεται υπόψη προκειμένου ο νεοδιορισθείς υπάλληλος να θεμελιώσει δικαίωμα λήψης κανονικής άδειας υπό την προϋπόθεση ότι δεν του έχει χορηγηθεί από τον προηγούμενο φορέα του δημοσίου, νηδδ ή ΟΤΑ, κανονική άδεια ή δεν καταβλήθηκε αποζημίωση για

τη μη ληφθείσα άδεια για το ίδιο ημερολογιακό έτος.

Η κατά τα ανωτέρω αναγνώριση προϋπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη συμπλήρωση του διαστήματος των δύο (2) μηνών που θέτει το άρθρο 48 του ΥΚ και το άρθρο 55 του ΚΚΔΚΥ, όσο και για την προσαύξηση των ημερών κανονικής άδειας.

Οι δικαιούμενες ημέρες άδειας υπολογίζονται με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας (πριν και μετά το νέο διορισμό) και σύμφωνα με τα όσα ρητά προβλέπονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 48 του ΥΚ και στην παράγραφο 2 του άρθρου 55 του ΚΚΔΚΥ, αφαιρουμένων πάντοτε των ημερών άδειας που έχουν ήδη χορηγηθεί (ή αποζημιωθεί) από τον προηγούμενο φορέα του δημοσίου κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος.

3. Μηχανογραφική άδεια.

Η μηχανογραφική άδεια που προβλέπεται τόσο στην παράγραφο 6 του άρθρου 50 του ΥΚ, όσο και στην παράγραφο 6 του άρθρου 57 του ΚΚΔΚΥ, χορηγείται σε όλους τους υπαλλήλους που χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολούνται μπροστά σε οθόνες οπτικής καταγραφής για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών ημερησίως.

Σημειώνεται ότι η εν λόγω άδεια ταυτίζεται εννοιολογικά και, ουσιαστικά αποτελεί επέκταση της άδειας που ήδη λαμβάνουν οι υπάλληλοι κλάδων πληροφορικής βάσει της υπ’ αρ. 130558/12-6-1989 ΚΥΑ, η οποία έχει κυρωθεί με το άρθρο 27 του ν. 1876/1990 και ως εκ τούτου, **δεν είναι δυνατόν να χορηγηθεί επιπλέον αυτής (σχετική η υπ’ αρ. 401/2007 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών).**

4. Αναγνώριση προϋπηρεσίας για θεμελίωση δικαιώματος λήψης αναρρωτικής άδειας.

Η αναγνώριση συνεχόμενης ή τμηματικής προϋπηρεσίας, στον ίδιο ή άλλο φορέα του δημοσίου, νηδδ ή σε ΟΤΑ, ως χρόνου πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 98 του ΥΚ και στο άρθρο 102 του ΚΚΔΚΥ, κατοχυρώνει δικαίωμα λήψης αναρρωτικής άδειας αμέσως μετά το διορισμό, υπό την προϋπόθεση βέβαια ότι η προϋπηρεσία του υπαλλήλου υπερβαίνει το εξάμηνο.

Η διάρκεια της δικαιούμενης αναρρωτικής άδειας υπολογίζεται με βάση το σύνολο του χρόνου προϋπηρεσίας, αφαιρουμένων πάντοτε των ημερών αναρρωτικής άδειας που έχουν ήδη χορηγηθεί τόσο από την υπηρεσία του υπαλλήλου, όσο και από τον προηγούμενο φορέα του δημοσίου στην τελευταία πενταετία.

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με το άρθρο 61 παρ. 2 του ΚΚΔΚΥ, σε περίπτωση ατυχήματος κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας καθώς και λόγω επαγγελματικής ασθένειας, το προσωπικό που απασχολείται στους χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ), στους σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων, σε εργοστάσια μηχανικής ανακύκλωσης στις υπηρεσίες καθαριότητας, στους χώρους νεκροταφείων, στην αποχέτευση καθώς και στα συνεργεία συντήρησης απορριμματοφόρων οχημάτων, δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές ανεξαρτήτως χρόνου υπηρεσίας.

5. Ασθένεια υπαλλήλου κατά τη διάρκεια κανονικής άδειας.

Στην περίπτωση που ο υπάλληλος ασθενήσει κατά τη διάρκεια της κανονικής του άδειας, υποχρεούται να ενημερώσει άμεσα την υπηρεσία του και για τη χορήγηση της αναρρωτικής άδειας εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 56 του ΥΚ και του άρθρου 63 του ΚΚΔΚΥ. Η χορήγηση αναρρωτικής άδειας διακόπτεται, όπως είναι αυτονόητο, την διανυόμενη ως τότε κανονική άδεια. Μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας, ο υπάλληλος επιστρέφει στην υπηρεσία του και δεν συνεχίζεται η διακοπή της κανονικής άδειας για το υπόλοιπο διάστημα. Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από νέα αίτηση του υπαλλήλου.

6. Άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Σύμφωνα με το άρθρο 58 του ΥΚ και το άρθρο 65 του ΚΚΔΚΥ, για τη συμμετοχή σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης.

Η εν λόγω άδεια χορηγείται τόσο συνεχόμενα όσο και τμηματικά, λαμβανομένων υπόψη των αναγκών του προγράμματος εκπαίδευσης και της χιλιόμετρικής απόστασης, καθώς και των υφιστάμενων υπηρεσιακών αναγκών.

Ειδικά για την τμηματική χορήγηση της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης (π.χ. μόνο τις ημέρες των μαθημάτων), απαιτείται να υπάρχει τεκμηριωμένη αιτιολόγηση στο πρακτικό του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τονίζεται επίσης ότι βάσει σχετικής απόφασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου η προσαύξηση των αποδοχών (παρ. 5 άρθρου 58 ΥΚ και παρ. 5 άρθρου 65 ΚΚΔΚΥ) δεν καταβάλλεται στους υπαλλήλους που λαμβάνουν τμηματικά την εν λόγω άδεια αλλά μόνο στους υπαλλήλους που απουσιάζουν διαρκώς από τη θέση τους και για όλη τη διάρκεια των σπουδών.

Επισημαίνεται ότι οι υπάλληλοι που συμμετέχουν σε προγράμματα μετεκπαίδευσης ή μεταπτυχιακά προγράμματα **ανοικτού πανεπιστημίου** της ημεδαπής ή αλλοδαπής δεν δικαιούνται να κάνουν χρήση της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, δεδομένου ότι η φοίτηση δεν συνεπάγεται παρουσία και υποχρεωτική παρακολούθηση στους χώρους εκπαίδευσης (σχετική η υπ’ αρ. 99/2001 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών). Οι εν λόγω υπάλληλοι μπορούν να λάβουν μόνο την άδεια εξετάσεων (άρθρο 60 του ΥΚ και άρθρο 67 του ΚΚΔΚΥ) ασχέτως εάν οι εξετάσεις διεξάγονται κατά το Σαββατοκύριακο.

7. Χορήγηση της τρίμηνης άδειας με αποδοχές για ανατροφή τρίτου τέκνου και άνω.

Σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 53 του ΥΚ, καθώς και την παράγραφο 1 του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ, η προβλεπόμενη άδεια χωρίς αποδοχές συνολικής διάρκειας δύο (2) ετών χορηγείται υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι ετών. Διάστημα τριών μηνών της άδειας αυτής χορηγείται πλέον με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου παιδιού και άνω.

Σημειώνεται ότι η άδεια αυτή (συμπεριλαμβανομένου και του τριμήνου με πλήρεις αποδοχές) χορηγείται άπαξ στη σταδιοδρομία του υπαλλήλου και όχι για κάθε τέκνο ξεχωριστά. Το τρίμηνο με πλήρεις αποδοχές δεν δύναται να το λάβει ο υπάλληλος που ήδη έχει εξαντλήσει το σύνολο της 24μηνιαίας άδειας άνευ αποδοχών σε προγενέστερο χρόνο.

Επισημαίνεται ότι το σύνολο της εν λόγω άδειας άνευ αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων πλέον και των τριών μηνών με πλήρεις αποδοχές, δύναται να χορηγηθεί τόσο συνεχόμενα όσο και τμηματικά.

Ωστόσο, στην περίπτωση της τμηματικής χορήγησης και προκειμένου να αποτραπούν τυχόν καταχρηστικές συμπεριφορές, καθώς και να διασφαλιστεί ο σκοπός για τον οποίο θεσπίστηκε η εν λόγω άδεια, που δεν είναι άλλος από την αποτελεσματική ανατροφή του τέκνου, η συγκεκριμένη άδεια δεν θα πρέπει να χορηγείται για διάστημα **μικρότερο του ενός μηνός.**

Εάν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, στην περίπτωση γέννησης τρίτου τέκνου και άνω, οι τρεις μήνες με πλήρεις αποδοχές, χορηγούνται εναλλακτικά είτε **μόνο στον ένα γονέα υπάλληλο, ή και στους δύο από κοινού** με κατανομή του τριμήνου μεταξύ τους βάσει κοινής δήλωσης που καταθέτουν στην υπηρεσία τους, ποτέ όμως ταυτόχρονα για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Σημειώνεται ότι οι ανωτέρω τρεις μήνες με αποδοχές αποτελούν χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για όλα τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, σε αντίθεση με τους λοιπούς μήνες της 24μηνιαίας άδειας που είναι άνευ αποδοχών.

Για την χορήγηση των αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

8. Χορήγηση διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου σε νεοδιόριστο υπάλληλο και σε υπάλληλο που υιοθετεί τέκνο.

Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 53 του ΥΚ και την παράγραφο 2 του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες συνεχόμενη άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.

Σημειώνεται ότι ειδικά ο **νεοδιοριζόμενος υπάλληλος** που κατά το διορισμό του έχει τέκνο ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών δικαιούται να λάβει συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου τόσης διάρκειας όσο είναι, με βάση το ισχύον μειωμένο ωράριο, το άθροισμα των ωρών οι οποίες απομένουν από την ημερομηνία του διορισμού του μέχρι τη συμπλήρωση του 4ου έτους της ηλικίας του τέκνου του, πέραν του οποίου η συνέχιση της άδειας δεν είναι επιτρεπτή.

Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο υπολογίζεται και η διάρκεια της συνεχόμενης άδειας ανατροφής που δύναται να λάβει ο **εν ενεργεία υπάλληλος, ο οποίος υιοθετεί τέκνο** ηλικίας κάτω των τεσσάρων (4) ετών (*σχετική η υπ' αρ. 64/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών*).

9. Αθροιστική χορήγηση διευκολύνσεων ανατροφής (9μήνου ή μειωμένου ωραρίου) σε περίπτωση γέννησης νέου τέκνου.

Ο γονέας υπάλληλος που λαμβάνει ήδη τη διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηννης άδειας ανατροφής τέκνου, και πριν την εξάντλησή τους αποκτά νέο τέκνο, δικαιούται να λάβει το υπόλοιπο των διευκολύνσεων για το πρώτο τέκνο αργότερα, αθροιστικά με τις διευκολύνσεις που αντιστοιχούν στο νέο τέκνο (*σχετική η υπ' αρ. 64/2008 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών*).

Επισημαίνεται ότι, οι υπάλληλοι που δεν έλαβαν το υπόλοιπο των διευκολύνσεων ανατροφής για το πρώτο τέκνο λόγω απόκτησης νέου τέκνου, μπορούν να κάνουν τώρα χρήση του υπολοίπου αυτού, υπό την προϋπόθεση ότι, το πρώτο τέκνο δεν έχει συμπληρώσει το τέταρτο (4ο) έτος της ηλικίας του.

Ο σύζυγος της υπαλλήλου δεν μπορεί να κάνει χρήση σχετικών διευκολύνσεων είτε για το πρώτο είτε για το δεύτερο τέκνο ταυτόχρονα με τη σύζυγο δημόσιο υπάλληλο.

10. Χορήγηση διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου σε πατέρα υπάλληλο του οποίου η σύζυγος εργάζεται.

Με την παράγραφο 3 του άρθρου 53 του ΥΚ, καθώς και την παράγραφο 3 του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ προβλέπεται ότι, αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των προβλεπόμενων από τον ΥΚ ή τον ΚΚΔΚΥ διευκολύνσεων.

Ως εργασία στον ιδιωτικό τομέα για την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων νοείται η εξαρτημένη μισθωτή εργασία, η άσκηση ελευθέρου επαγγέλματος, συμπεριλαμβανομένου και του αγροτικού επαγγέλματος, καθώς και η άσκηση ατομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας (ατομική επιχείρηση).

Για τη διαπίστωση της δραστηριότητας είναι απαραίτητη η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από την οικεία Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία ή το οικείο Επιμελητήριο.

Εάν, σύζυγος του υπαλλήλου απασχολείται με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με ανάθεση έργου σε φορέα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, ο υπάλληλος δύναται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων μόνο για το χρονικό διάστημα

που διαρκεί η σύμβαση της συζύγου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου 3 της παρ. 3 του άρθρου 53 του ΥΚ και του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ, αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του ίδιου άρθρου.

Εκ των ανωτέρω προκύπτει εξ αντιδιαστολής ότι τις ανωτέρω διευκολύνσεις δικαιούται η μητέρα υπάλληλος ανεξαρτήτως από το εάν εργάζεται ή όχι ο σύζυγός της.

11. Μετατροπή διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου.

Ο γονέας υπάλληλος που δικαιούται τη διευκόλυνση ανατροφής παιδιού μπορεί, καταρχήν, με βάση τις ανάγκες του, όπως αυτός εκτιμά, να επιλέξει ένα από τα δύο ευεργετήματα, δηλαδή του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας των εννέα μηνών. Κατ' εξαίρεση και για πολύ σοβαρούς λόγους επιτρέπεται **για μία μόνο φορά** η αλλαγή στην πρώτη προτίμηση (*σχετική η υπ' αρ. 50/2001 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών*).

Προκειμένου δε να επιτευχθεί η ορθολογική μετατροπή του μειωμένου ωραρίου σε συνεχόμενη άδεια και αντιστρόφως, όταν και εφόσον το επιθυμεί ο δικαιούχος υπάλληλος, γίνεται με βάση το γεγονός ότι η άδεια των εννέα μηνών ισοδυναμεί με το συνολικό μειωμένο ωράριο που δύναται να έχει ο γονέας υπάλληλος κατά τα τέσσερα πρώτα έτη της ζωής του τέκνου του.

Ειδικά για την μετατροπή του μειωμένου ωραρίου σε συνεχόμενη άδεια δύναται να χρησιμοποιηθεί ο ακόλουθος μαθηματικός τύπος:

$$9 \text{ μήνες} \times \frac{1452 \text{ ώρες}^* - X \text{ ώρες}^{**}}{1452}$$

* 1452 ώρες: ο αριθμός των ωρών που αντιστοιχεί στο σύνολο του μειωμένου ωραρίου από την λήξη της λοχείας έως το τέκνο να γίνει τεσσάρων (4) ετών.

** X ώρες: ο αριθμός των ωρών του μειωμένου ωραρίου που διανύθηκε από τη λήξη της λοχείας (3μήνου) έως την ημέρα της αίτησης για τη χορήγηση της συνεχόμενης άδειας, οι οποίες θα μετρηθούν αρχικώς σε εργάσιμες ημέρες (22 εργάσιμες ημέρες ανά μήνα) και κατόπιν θα μετατραπούν σε ώρες πολλαπλασιαζόμενες αναλόγως είτε με το 2 είτε με το 1 (διότι 1 ή 2 ώρες είναι το ημερήσιο μειωμένο ωράριο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου).

Στην περίπτωση γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το μειωμένο ωράριο ή η άδεια των εννέα (9) μηνών προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα. Για την κατά τα ανωτέρω μετατροπή του μειωμένου ωραρίου σε συνεχόμενη άδεια δύναται να χρησιμοποιηθεί ο ακόλουθος μαθηματικός τύπος:

$$10 \text{ μήνες} \times \frac{1584 \text{ ώρες}^* - X \text{ ώρες}^{**}}{1584}$$

* 1584 ώρες: ο αριθμός των ωρών που αντιστοιχεί στο σύνολο του μειωμένου ωραρίου από την λήξη της λοχείας έως το τέκνο να γίνει τεσσάρων (4) ετών και έξι μηνών.

** X ώρες: ο αριθμός των ωρών του μειωμένου ωραρίου που διανύθηκε από τη λήξη της λοχείας (3μήνου) έως την ημέρα της αίτησης για τη χορήγηση της συνεχόμενης άδειας, οι οποίες θα μετρηθούν αρχικώς σε εργάσιμες ημέρες (22 εργάσιμες ημέρες ανά μήνα) και κατόπιν θα μετατραπούν σε ώρες πολλαπλασιαζόμενες αναλόγως είτε με το 2 είτε με το 1 (διότι 1 ή 2 ώρες είναι το ημερήσιο μειωμένο ωράριο ανάλογα με την ηλικία του τέκνου).

Αντίστοιχα, για τη μετατροπή του εννιαμήνου σε μειωμένο ωράριο δύναται να ακολουθηθεί ο παρακάτω τρόπος υπολογισμού:

Σημειώνεται ότι δεν είναι δυνατή η τμηματική χορήγηση του εννιαμήνου, το οποίο και πρέπει να εξαντλείται στο σύνολό του καθώς λαμβάνεται για συνεχές χρονικό διάστημα. Κατ' εξαίρεση είναι δυνατή η διακοπή του εννιαμήνου προκειμένου ο υπάλληλος να παρακολουθήσει το σεμινάριο της

υποχρεωτικής εισαγωγικής εκπαίδευσης.

Αφαιρούμε το χρόνο της άδειας που έχει ήδη διανυθεί από το 9μηνο (ή το 10μηνο για γονέα που είναι άγαμος, χήρος, διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω). Το υπόλοιπο το μετατρέπουμε σε εργάσιμες ημέρες πολλαπλασιάζοντας με το 22 (κάθε εργάσιμος μήνας έχει 22 εργάσιμες ημέρες). Στη συνέχεια τις εργάσιμες ημέρες τις μετατρέπουμε σε εργάσιμες ώρες πολλαπλασιάζοντας με 7,5 (7,5 είναι οι ημερήσιες εργάσιμες ώρες). Εάν ο υπάλληλος έχει διαφορετικό ημερήσιο ωράριο πολλαπλασιάζουμε με αυτό. Το σύνολο των ωρών που διαπιστώνεται με τον ανωτέρω τρόπο δύναται να ληφθεί ως μειωμένο ωράριο κατά 1 ή 2 ώρες ημερησίως.

Σε καμία περίπτωση η λήψη του μειωμένου ωραρίου δεν μπορεί να συνεχιστεί μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των τεσσάρων ετών, με εξαίρεση την περίπτωση γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος, οπότε η λήψη του μειωμένου ωραρίου μπορεί να συνεχιστεί ακόμη έξι μήνες.

Επισημαίνεται ότι, οδηγίες για τη χορήγηση διευκολύνσεων ανατροφής σε εκπαιδευτικούς έχουν ήδη δοθεί με σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων (35758/Δ2/29-3-2007 και 74275/Δ2/10-7-2007).

Επίσης, σύμφωνα με την υπ' αρ. 427/2007 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, οι διατάξεις των άρθρων 52 και 53 του Υπαλληλικού Κώδικα τυγχάνουν εφαρμογής και στους δικαστικούς υπαλλήλους.

12. Χορήγηση της άδειας κύησης και λοχείας στην περίπτωση θανάτου του νεογνού.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 52 του ΥΚ και των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 59 του ΚΚΔΚΥ, στις γυναίκες υπαλλήλους που κωφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν (άδεια κύησης) και τρεις (3) μήνες μετά (άδεια λοχείας) τον τοκετό. Η άδεια λόγω κωφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί, παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας λοχείας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας πέντε (5) μηνών.

Συνεπώς, η άδεια κύησης χορηγείται εφόσον προσδιοριστεί η πιθανή ημερομηνία τοκετού, ενώ για τη χορήγηση της άδειας λοχείας η μόνη προϋπόθεση που τίθεται είναι η ύπαρξη τοκετού ανεξαρτήτως της επιβίωσης ή μη του νεογνού.

Όπως είναι αποδεκτό από την ιατρική επιστήμη η διακοπή της κύησης μέχρι την 24^η εβδομάδα θεωρείται αυτόματη ή τεχνητή έκτρωση. Αντίστοιχα, μετά την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης θεωρείται πρώιμος ή πρόωρος τοκετός είτε το νεογνό είναι ζωντανό είτε όχι.

Μάλιστα η περίοδος λοχείας μετά τον πρόωρο ή πρώιμο τοκετό δεν διαφέρει από την αντίστοιχη περίοδο λοχείας που ακολουθεί την τελειώμενη κύηση και τον φυσιολογικό τοκετό. Σημειώνεται επίσης ότι η απώλεια του νεογνού προκαλεί έντονη συναισθηματική και αγχωτική διαταραχή με σημαντικές ψυχικές και σωματικές επιπτώσεις στην υγεία της μητέρας υπαλλήλου.

Βάσει των ανωτέρω, σε περίπτωση απώλειας του εμβρύου μέχρι την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης πρέπει να χορηγείται στην γυναίκα υπάλληλο αναρωτική άδεια σύμφωνα με τη σύσταση του θεράποντος ιατρού και τη διαδικασία που προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις του ΥΚ και του ΚΚΔΚΥ.

Σε περίπτωση πρώιμου ή πρόωρου τοκετού που πραγματοποιείται μετά την 24^η εβδομάδα της εγκυμοσύνης και πριν την έναρξη της άδειας κύησης πρέπει να χορηγείται η τρίμηνη άδεια λοχείας ανεξάρτητα από την έκβαση του εμβρύου.

Τέλος, η απώλεια του νεογνού που πραγματοποιείται μετά την έναρξη της άδειας μητρότητας (κύησης και λοχείας) δεν επηρεάζει τη συνολική πεντάμηνη διάρκεια αυτής.

Για την εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Με εγκύκλιο του Υφυπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία εκλογής των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Η εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

66 Σας γνωρίζουμε ότι η θητεία των αιρετών μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων λήγει στο τέλος του τρέχοντος έτους. Ως εκ τούτου και κατ' εφαρμογή της αριθμ. 21845/23-6-1998 (ΦΕΚ 667 Β') απόφασης του Υφυπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης & Αποκέντρωσης, μέχρι 30 Ιουνίου θα πρέπει να έχετε ολοκληρώσει το πρώτο στάδιο της διαδικασίας (δηλαδή την κατάρτιση των πινάκων εκλογέων) για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, που θα αποτελέσουν από 1η Ιανουαρίου 2009 τα νέα αιρετά μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 5 του ΚΚΔΚΥ (Ν. 3584/2007) συνιστάται Υπηρεσιακό Συμβούλιο σε κάθε νομό και νομαρχία, που συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας με αντικείμενο τα θέματα του προσωπικού των Δήμων και Κοινοτήτων, των Δημοτικών και Κοινοτικών Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α., που ανήκουν στη χωρική αρμοδιότητα του κάθε νομού και νομαρχίας.

Κατ' εξαίρεση, στη διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας Αθηνών συνιστώνται τέσσερα (4) υπηρεσιακά συμβούλια, που συγκροτούνται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής, αντί των τριών (3) που προέβλεπε ο Ν. 2307/1995 (ΦΕΚ 113α), με αρμοδιότητα τους Δήμους, όπως ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 5 του Κώδικα, τα οποία έχουν έδρα το κατάστημα του πολυπληθέστερου Δήμου και ειδικότερα:

- το Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο εδρεύει στο Δήμο Καλλιθέας
- το Β' Υπηρεσιακό Συμβούλιο εδρεύει στο Δήμο Περιστερίου
- το Γ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο εδρεύει στο Δήμο Ζωγράφου
- το Δ' Υπηρεσιακό Συμβούλιο εδρεύει στο Δήμο Χαλανδρίου

Σε καθέναν από τους Δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, συνιστάται χωριστό υπηρεσιακό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 3584/2007 επαναπροσδιορίζεται ο τρόπος συγκρότησης των υπηρεσιακών συμβουλίων καθώς για πρώτη φορά ο **Κώδικας συναρτά τη συμμετοχή υπαλλήλου στο υπηρεσιακό συμβούλιο, είτε ως οριζόμενο μέλος είτε ως αιρετό, με την κατηγορία και το βαθμό του.**

Ειδικότερα, όσον αφορά στα αιρετά μέλη, επισημαίνεται ότι στα υπηρεσιακά συμβούλια δικαίωμα να εκλεγούν έχουν μόνο οι υπάλληλοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. τουλάχιστον με βαθμό Β', που εκλέγονται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία.

Επίσης με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης προβλέπεται ότι οι διατάξεις της απόφασης αυτής έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους ΟΤΑ, όλων των ειδικοτήτων, πλην του βοηθητικού προσωπικού για τους οποίους ως υπηρεσιακό - πειθαρχικό συμβούλιο λειτουργεί η δημαρχιακή επιτροπή, το κοινοτικό συμβούλιο, το διοικητικό συμβούλιο, η εκτελεστική επιτροπή (παρ. 4 άρθρο 230 του Ν. 3584/2007).

Ενόψει των ανωτέρω στους πίνακες εκλογέων θα συμπεριληφθεί:

- 1. Το μόνιμο προσωπικό όλων των κατηγοριών και κλάδων και**
- 2. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου όλων των ειδικοτήτων, πλην των ειδικοτήτων που ανήκουν στο βοηθητικό προσωπικό.**

Παρακαλούμε για την πιστή εφαρμογή της διαδικασίας που περιγράφεται στην ως άνω υπουργική απόφαση καθώς και την τήρηση των αναγραφόμενων σε αυτή προθεσμιών.

Για την χορήγηση των αδειών σύμφωνα με τον Υπαλληλικό Κώδικα και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Συνέχεια από σελίδα 5

13. Άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων.

Σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1222/20561/9-8-2007 (ΦΕΚ 1613/2007) υπουργική απόφαση, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παραγράφου 7 του άρθρου 53 του ΥΚ και της παραγράφου 7 του άρθρου 60 του ΚΚΔΚΥ, η άδεια που προβλέπεται για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων χορηγείται και στους γονείς υπαλλήλους που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό υπό την προϋπόθεση ότι ο σταθμός εφαρμόζει πλήρες πρόγραμμα νηπιαγωγείου. Σε κάθε περίπτωση το τέκνο πρέπει να έχει την προβλεπόμενη από το νόμο ηλικία για να παρακολουθεί την υποχρεωτική εκπαίδευση.

Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 1566/1985 «*η πρωτοβάθμια εκπαίδευση παρέχεται στα νηπιαγωγεία και στα δημοτικά σχολεία. Τα νηπιαγωγεία μπορούν να εντάσσονται και σε κέντρα, στα οποία λειτουργούν μαζί με κρατικούς σταθμούς (παιδικά κέντρα).*»

Βάσει δε της παραγράφου 1 του άρθρου 73 του ν. 3518/2006, η παρακολούθηση προγραμμάτων σε νηπιαγωγεία είναι διεισδυτική και εγγράφονται σε αυτά νήπια που συμπληρώνουν την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής ηλικία τεσσάρων (4) ετών. Η φοίτηση όσων την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής συμπληρώνουν ηλικία πέντε (5) ετών είναι υποχρεωτική.

Συνεπώς, έχοντας υπόψη τα ανωτέρω, η άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων χορηγείται και στο γονέα υπάλληλο που το τέκνο του είναι εγγεγραμμένο σε νηπιαγωγείο ή παιδικό σταθμό που εφαρμόζει πρόγραμμα νηπιαγωγείου, και είναι τεσσάρων (4) ετών ή συμπληρώνει την ηλικία αυτή την 31^η Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής, δεδομένου ότι στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση εντάσσεται και το νηπιαγωγείο, το οποίο διαρκεί δύο (2) έτη.

14. Χορήγηση αδειών σε αποσπασμένους υπαλλήλους.

Οι αποσπασμένοι υπάλληλοι, για τη λήψη της άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, υποβάλλουν τη σχετική αίτηση στην υπηρεσία που ανήκουν οργανικά και ταυτόχρονα την κοινοποιούν στην υπηρεσία στην οποία υπηρετούν με απόσπαση. Η άδεια χορηγείται από το όργανο διοίκησης της υπηρεσίας προέλευσης, σύμφωνα με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 58 του ΥΚ και το άρθρο 65 του ΚΚΔΚΥ. Στην περίπτωση χορήγησης της άδειας, η υπηρεσία υποδοχής διατηρεί πάντοτε το δικαίωμα για ανάκληση της απόσπασης.

Για τις λοιπές άδειες (π.χ. κανονική, αναρρωτική, μητρότητας, άνευ αποδοχών ειδικές άδειες, κλπ), η σχετική αίτηση υποβάλλεται στην υπηρεσία που υπηρετούν με απόσπαση, η οποία αποφαινεται για τη χορήγησή τους ή μη και γνωστοποιεί την απόφασή της στην υπηρεσία που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος, εφόσον χορηγεί την αιτούμενη άδεια.

Παρακαλούνται όλα τα υπουργεία να ενημερώσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Επίσης οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που εποπτεύουν.

Τέλος, το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης παρακαλείται να κοινοποιήσει την παρούσα σε όλα τα νοσοκομεία.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (www.gsra.gr) στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση - Επικαιρότητα.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΛΟΓΗ ΤΩΝ ΑΙΡΕΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ:

- 1. Μέχρι 30 ΜΑΙΟΥ 2008 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών προς τις Περιφέρειες για να ξεκινήσουν οι σχετικές διαδικασίες. Επισημαίνεται ότι υποψήφιοι μπορεί να είναι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου από τους κλάδους Π.Ε., Τ.Ε., και Δ.Ε. τουλάχιστον με βαθμό Β' (άρθρο 5 του Κώδικα Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.) καθώς και για τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τις ειδικότητες των βαθμίδων Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και ότι δικαίωμα να ψηφίσουν έχουν όλοι οι εργαζόμενοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου πλην του βοηθητικού προσωπικού (Υ.Ε.).**
- 2. Μέχρι 30 ΙΟΥΝΙΟΥ 2008** συντάσσονται από την Περιφέρεια πίνακες εκλογέων για τα Υπηρεσιακά Συμβούλια που λειτουργούν στην Περιφέρεια. (άρθρο 3, παρ.1, εδαφ. α, της Υπουργικής Απόφασης) για τους **Δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης οι πίνακες συντάσσονται από τις Διευθύνσεις Προσωπικού**, (άρθρο 3, παρ.1, εδαφ. β της Υπουργικής Απόφασης).
- Οι πίνακες αυτοί **τοιοκολλούνται μέχρι 20 Ιουλίου 2008** (παρ. 2, άρθρο 3 της Υπουργικής Απόφασης).
- 3. Από 1 μέχρι 15 ΙΟΥΛΙΟΥ 2008 κατατίθεται δήλωση για την κατάρτιση συνδυασμού**, (άρθρο 4, παρ.4 της Υπουργικής Απόφασης).
- 4. Μέχρι 16 ΙΟΥΛΙΟΥ 2008 σύνταξη από την Περιφέρεια αλφαβητικών πινάκων υποψηφίων αιρετών εκπροσώπων**, (άρθρο 5, παρ. 1 της Υπουργικής Απόφασης).
- 5. Μέχρι 27 ΙΟΥΛΙΟΥ 2008 τοιοκολλήση των πινάκων των υποψηφίων αιρετών εκπροσώπων**, (άρθρο 5, παρ. 2 της Υπουργικής Απόφασης).
- 6. Μέχρι 11 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008 οριστικός πίνακας υποψηφίων**, (άρθρο 5, παρ. 5 εδαφ. α της Υπουργικής Απόφασης).

7. Μέχρι 15 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008 πρέπει να εκδοθεί η προκήρυξη από την Περιφέρεια, για τους Δήμους Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης ο οικείος Δήμαρχος, **η ημερομηνία εκλογής δεν μπορεί να ορισθεί νωρίτερα από τρεις (3) μήνες από την έκδοση της προκήρυξης**, (εδαφ. β, παρ.1, άρθρο 1, της Υπουργικής Απόφασης).

8. Ο χώρος διεξαγωγής καθορίζεται με απόφαση των αρμοδίων της προηγούμενης παραγράφου, τριάντα (30) ημέρες πριν από την καθορισμένη ημέρα ψηφοφορίας, (άρθρο 7, παρ.2 της Υπουργικής Απόφασης).

9. Δέκα πέντε (15) ημέρες πριν από την ημερομηνία ψηφοφορίας στέλνεται εγκύκλιος από τις αρμόδιες υπηρεσίες σ' όλους τους Ο.Τ.Α. της αρμοδιότητάς τους και γνωστοποιούν την ημερομηνία ψηφοφορίας, τον τόπο και το κατάστημα καθώς και τα ονόματα των υποψηφίων, (άρθρο 7, παρ.3 της Υπουργικής Απόφασης).

10. Η Εφορευτική Επιτροπή κληρώνεται μέχρι της 1^{ης} ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008 από τους εργαζόμενους που είναι γραμμένοι στον οριστικό πίνακα εκλογέων, (άρθρο 8, παρ.3 της Υπουργικής Απόφασης).

ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ:

Α. ΝΟΜΟΣ 3584/2007:

“Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”.

Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28-6-2007

Β. ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ: ΑΡΙΘΜ.: οικ. 21845/23-6-1998:

“Τρόπος, διαδικασία και προϋποθέσεις εκλογής των δύο αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά Συμβούλια του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης”.

Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 667/3-7-1998

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΙΓΙΝΑΣ:

- Ερώτημα αναφορικά με τον υπολογισμό της βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Ένωση Εργατοϋπαλλήλων του Δήμου Αίγινας. Το ερώτημα ήταν το εξής: «Συνάδελφος ΔΕΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ. Έχει ορκιστεί στις 16 Απριλίου 2007.

Το ΦΕΚ ΠΡΑΞΗΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ έχει ημερομηνία 28 Μαρτίου 2007 ΦΕΚ Γ' 204, σύμφωνα με το άρθρ. 26 παρ. 4 του νόμου 3584/28-6-2007 αφητηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο ΦΕΚ της πράξης διορισμού, ήτοι στην περίπτωση μου η 28 Μαρτίου 2007, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός ενός (1) μηνός και όντως ορκίστηκε μέσα σε 18 μέρες.

Αν ορκιστεί μετά από (1) ένα μήνα αφητηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας είναι η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

Σας παρακαλούμε να ερμηνευτεί το «αφητηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας από τη χρονολογία δημοσίευσης της

πράξης διορισμού στο ΦΕΚ» τι σημαίνει έμπρακτα και αν αναφέρεται στη μισθολογική, βαθμολογική εξέλιξη στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο και βαθμό για μετάταξη, απόσπαση, συνταξιοδότηση σύμφωνα με τα οριζόμενα στο νόμο χρονικά διαστήματα από την ημερομηνία του ΦΕΚ πράξης διορισμού μου ή ότι άλλο συνεπάγεται καθώς στην υπηρεσία μου με ανημερώνουν ότι δεν ισχύει για μισθολογική εξέλιξη και δεν υπάρχει σαφήνεια σε ποιες περιπτώσεις υπηρεσιακών μεταβολών αναφέρεται».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Ως αφητηρία για τον υπολογισμό βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης, **σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας είναι εντός μηνός από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού στο Φ.Ε.Κ.**

Για τον υπολογισμό της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας (άρθρο 26 παράγραφος 4, άρθρο 45 του Ν. 3584/2007 και Ν. 3205/2003).».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΛΕΙΒΑΔΙΑΣ:

- Ερωτήματα για εργασιακά ζητήματα υπαλλήλου απηύθυνε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α., Επαρχίας Λειβαδιάς στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Τα ερωτήματα ήταν:

«Υπάλληλος του Δήμου Αράχωβας, του κλάδου ΥΕ16 εργατών γενικών καθηκόντων, υπέβαλλε στο σύλλογό μας, του οποίου είναι μέλος, τα παρακάτω ερωτήματα:

1. Ποια είναι τα καθήκοντα στα οποία πρέπει να απασχολείται, με βάση την ειδικότητά της και με δεδομένο ότι δεν υπάρχει απόφαση του Δημάρχου Αράχωβας, με την οποία να τοποθετείται σε οργανική μονάδα του Δήμου;
2. Είναι επιτρεπτό να απασχολείται σε Δημοτική επιχείρηση του Δήμου;
3. Εφόσον νόμιμα απασχολείται σε εργασίες που εμπίπτουν στην ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας (ΦΕΚ 1633/31-12-02 τ.Β'), θα πρέπει να της χορηγούνται όσα αναφέρονται σ' αυτήν;».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3584/2007, ο υπάλληλος, μετά τον διορισμό του τοποθετείται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου. Τα ανωτέρω ίσχυαν και με τον προηγούμενο κώδικα (Ν.1188/1989).

Επομένως η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, θα πρέπει να τοποθετηθεί σε κάποια υπηρεσία του Δήμου όπως προβλέπεται από τον Ο.Ε.Υ., οπότε και τα καθήκοντά της θα προσδιοριστούν με την τοποθέτησή της.

Η ανωτέρω δεν επιτρέπεται να απασχολείται σε Δημοτική Επιχείρηση του Δήμου, εκτός αν έχει αποσπασθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 73 του Ν.3584/2007.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΩΝ ΚΑΜΕΙΡΟΥ & ΑΤΤΑΒΥΡΟΥ ΡΟΔΟΥ:

- Ο Σύλλογος Προσωπικού των Δήμων Καμείρου και Ατταβύρου Ρόδου έθεσαν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερωτήματα σχετικά με εργασιακά ζητήματα. Αυτά ήταν:

1. Αν μπορούν να απασχοληθούν στην αποκομιδή σκουπιδιών στα απορριμματοφόρα.
2. Αν η εργασία αυτή υπάγεται στα βαρέα και ανθυγιεινά.
3. Αν δικαιούνται τις επιπλέον 3 ημέρες άδειας το χρόνο».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:
«1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Το προσωπικό που έχει προσληφθεί σε μόνιμες θέσεις ως εργάτες καθαριότητας μπορεί να απασχολείται και ως οδοκαθαριστές και ως εργάτες αποκομιδής στα απορριμματοφόρα.

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας: Οι μόνιμοι εργάτες καθαριότητας είτε απασχολούνται ως οδοκαθαριστές, είτε ως εργάτες αποκομιδής στα απορριμματοφόρα υπάγονται, εφόσον έχουν κάνει δήλωση, στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 20 του άρθρου 2 του Ν. 2703/1999.

3. Για το τρίτο ερώτημά σας: Οι μόνιμοι εργάτες καθαριότητας είτε απασχολούνται ως οδοκαθαριστές είτε ως εργάτες αποκομιδής στα απορριμματοφόρα, εργάζονται 32 ώρες εβδομαδιαία και δικαιούνται μετά από πέντε (5) έτη υπηρεσίας και τρεις (3) επιπλέον ημέρες κανονικής άδειας σύμφωνα με την ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - 31-12-2002).

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

- Για την αποζημίωση από τη μεταφορά προσωπικού ήταν το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Πέλλας. Το ερώτημα τέθηκε ως εξής:

«Σύμφωνα με το εργατικό δίκαιο για κάθε εργαζόμενο ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που αλλάζει φορέα προβλέπεται αποζημίωση. Το ερώτημα που προκύπτει είναι ο εργαζόμενος εφόσον αλλάξει φορέα π.χ. από την δημοτική επιχείρηση Χ στην οποία είχε 15 χρόνια και συνεχίζει στην κοινωφελή επιχείρηση Ψ, όταν θα κατοχυρώσει δικαίωμα σύνταξης μετά 20 χρόνια η αποζημίωση που θα λάβει θα αφορά τα 20 χρόνια ή το σύνολο των 35.

Η πρόταση είναι με το στάδιο της εκκαθάρισης των δημοτικών επιχειρήσεων να υπάρξει ξεκάθαρη ειδική διάταξη που να ρυθμίζει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον προηγούμενο φορέα και τη μεταφορά των όποιων υποχρεώσεων στους νέους φορείς».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 269 του Δ.Κ.Κ. το προσωπικό που θα μεταφερθεί σε Δήμο, Κοινότητα ή Νομικά πρόσωπα αυτών **δεν απολύεται από την προηγούμενη θέση του αλλά μεταφέρεται και όλος ο χρόνος που είχε σε επιχείρηση αναγνωρίζεται για όλες τις συνέπειες** και ως εκ τούτου δεν υπάρχει πρόβλημα με την αποζημίωσή του».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑΣ:

- Τη χορήγηση τριών επιπλέον ημερών άδειας αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Κεφαλληνίας. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εγγράφως αν οι εργαζόμενοι αποκλειστικά στην καθαριότητα και συγκεκριμένα στην περισυλλογή και αποκομιδή βαρέων και ογκωδών αντικειμένων καθώς και κλαδιών, χορταριών και απορριμμάτων κήπων και παρτεριών εργάζονται 32 ώρες εβδομαδιαίως και δικαιούνται προσαύξηση 3 ημερών ετησίως μετά τη συμπλήρωση των 5 ετών απασχόλησης σύμφωνα με την ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας (ΦΕΚ 1633/31-12-2002 Τεύχος Δεύτερο)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε ότι τις 32 ώρες εβδομαδιαίως και τις τρεις (3) επιπλέον ημερών κανονικής άδειας τις δικαιούνται αποκλειστικά αυτοί που αναφέρονται στην **Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.**».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΜΑΛΙΑΔΑΣ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Δήμους Αμαλιάδας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το αν αναγνωρίζεται προϋπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη. Το ερώτημα αφορούσε:

«Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν αναγνωρίζεται προϋπηρεσία για μισθολογική εξέλιξη, στο σύνολό της (πέραν των 24 μηνών) που παρείχαν οι φύλακες σχολικών κτιρίων στους Δήμους, με σχέση εμπειρίας, έως την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004, με βάση τη ΣΣΕ ΠΟΕ-ΟΤΑ (ΠΚ 90/29-11-2007 άρθρο 15)».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:
«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας απαντά σε ερωτήματα Συλλόγων μέλη της, οι υπηρεσίες απευθύνονται στις αρμόδιες υπηρεσίες (Περιφέρεια, Υπ. Εσ., κ.λπ). Πάντως σύμφωνα με το άρθρο 15 της Σ.Σ.Ε., η προϋπηρεσία όλων όσων τακτοποιήθηκαν με το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004, σε Δήμους, Κοινότητες και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών **αναγνωρίζεται όλος ο χρόνος που είχαν προσφέρει μέχρι την ισχύ του Π.Δ. 164/2004.** Ο χρόνος που είναι μετά την ισχύ του Π.Δ. αναγνωρίζεται όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 15 του Ν.3205/2003.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΕΟΥ ΨΥΧΙΚΟΥ:

- Ερώτημα σχετικά με τη χορήγηση των μέσων ατομικής προστασίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Νέου Ψυχικού. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Σας παρακαλούμε να μας απαντήσετε εάν υπάλληλος του Πνευματικού Κέντρου Δήμου Νέου Ψυχικού κλάδου ΤΕ 4 Τεχνολόγων - Ηλεκτρολόγων Μηχανικών δικαιούται να λαμβάνει τα είδη ατομικής προστασίας - γάλατα».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:
«Σας γνωρίζουμε ότι από την κ.υ.α. περί χορηγήσεως Μέσων Ατομικής Προστασίας, **δεν προκύπτει ότι οι Τεχνολόγοι Μηχανικοί όπου και αν υπηρετούν δικαιούνται μέσων ατομικής προστασίας** και ως εκ τούτου η αναφερόμενη στο έγγραφο σας, δεν δικαιούται μέσων ατομικής προστασίας».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ:

- Το ωράριο εργασίας αφορούσε στο ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων του Νομού Αιτωλοακαρνανίας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Καταγγέλλουμε τη Δημοτική Αρχή του Δήμου Αιτωλικού, η οποία με την υπ' αριθμ. 30/2008 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου της, λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 36 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143/τΑ/28-6-2007), αποφάσισε τον καθορισμό του ωραρίου εργασίας στις Υπηρεσίες Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού και Ύδρευσης με διαφορετικές ώρες μεταξύ των και συγκεκριμένα στην Υπηρεσία Καθαριότητας επέβαλλε διακεκομμένο ωράριο. Παρακαλούμε όπως η Ομοσπονδία μας λάβει θέση επί του θέματος και μας ενημερώσει για περαιτέρω κινήσεις».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:
«Σας γνωρίζουμε ότι **αν υπάρχουν οι προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 36 του Ν.3584/2007, το Δημοτικό Συμβούλιο μπορεί να προτείνει διαφορετικό ωράριο για συγκεκριμένες υπηρεσίες, αλλά απαιτείται απόφαση του Γεν. Γραμματέα της Περιφέρειας** η οποία θα πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη. **Κατά της απόφασης του Γ.Γ.Π., (μπορείτε να προσφύγετε στο Υπ. Εσωτ.)**».



Στα προβλήματα του θεσμού της Δημοτικής Αστυνομίας αλλά και τις δράσεις που πρέπει να ανπτυχθούν για να αντιμετωπισθούν, αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος. Η ομιλία του Προέδρου στην έναρξη των εργασιών της ημερίδας με θέμα: «Δημοτική Αστυνομία: Αρμοδιότητες και τρόπος λειτουργίας της», η οποία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 22 Μαΐου 2008, έχει ως εξής:

Συνάδελφοι,

Η σημερινή παρουσία σας στην ημερίδα για τη Δημοτική Αστυνομία, δείχνει την καθημερινή αγωνία όλων μας για τη βελτίωση του τρόπου λειτουργίας του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες. Κάτι που μπορεί να επιτευχθεί μέσα από ένα συνδικαλιστικό κίνημα με ξεκάθαρη στόχευση και συγκεκριμένο πλαίσιο δράσης αναφορικά με τις αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Κάνοντας μια σύντομη ιστορική αναδρομή στην έναρξη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας, αναφέρω ότι ιδρύθηκε το 1985 με τα Π.Δ. 434/1982 και 592/1982 ως Ειδική Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. με βασική αρμοδιότητα την προστασία του περιβάλλοντος. Η στελέχωση της έγινε με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού κατόπιν διαγωνισμών ή μέσω Α.Σ.Ε.Π. για την διασφάλιση της αξιοκρατίας. Σύντομα βέβαια το πλαίσιο αυτό άλλαξε και σιγά-σιγά άρχισαν να εκχωρούνται επιπλέον αρμοδιότητες με αποτέλεσμα την μετονομασία της Ειδικής Υπηρεσίας σε ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ (Π.Δ. 410/1995).

Η ενίσχυση της Δημοτικής Αστυνομίας με προσωπικό συνεχίστηκε με εσωτερικές μετατάξεις από άλλες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α., προκειμένου να ανταπεξέλθει στις νέες, αυξημένες αρμοδιότητες που της είχαν ανατεθεί χωρίς όμως κανένα προγραμματισμό εκ μέρους της Κεντρικής Διοίκησης και ενιαίο πλαίσιο λειτουργίας. Πολλές φορές μάλιστα χρησιμοποιείτο η Δημοτική Αστυνομία ως μηχανισμός εξυπηρέτησης της Δημοτικής Αρχής, αλλά και με ευθύνη των εργαζομένων.

Στα πρώτα χρόνια λειτουργίας της, η Δημοτική Αστυνομία διέθετε προσωπικό χωρίς την κατάλληλη εκπαίδευση και επιμόρφωση. Κι αυτό γιατί είχε απομονωθεί και περιθωριοποιηθεί με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής που αντιμετώπιζε τη νέα αυτή υπηρεσία απαιθωτικά και τη χρησιμοποιούσε μόνο για το συμφέρον της.

Μια πρώτη προσπάθεια ώστε να μπου συγκεκριμένοι όροι στη λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας και να ξεκαθαριστούν οι αρμοδιότητες και ο τρόπος εφαρμογής τους έγινε με το Π.Δ. 23/2002. Οι δεσμεύσεις που ανέλαβαν όμως τόσο η κεντρική διοίκηση όσο και οι αιρετοί έμειναν απλά στα χαρτιά.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. από την περίοδο εφαρμογής του Π.Δ. 23/2002 είχε εκφράσει τις επιφυλάξεις του για τον τρόπο λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας και ιδιαίτερα στην προσπάθεια σύστασης ενός νέου μηχανισμού καταστολής.

Βλέποντας μάλιστα το κίνδυνο να έρχεται με την έκδοση των Υπουργικών Αποφάσεων (Κανονισμός Λειτουργίας - Σχολές Εκπαίδευσης - Στολές κ.λ.π.) παρενέβη δυναμικά για να μην ψηφιστεί ο Κανονισμός Λειτουργίας όπου ήταν ξεκάθαρο ότι το Υπουργείο Εσωτερικών με την ανοχή της τότε ηγεσίας της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. προχωρούσε στη δημιουργία ενός νέου (με τα παλιά πρότυπα της ΕΛ.ΑΣ.) καταστατικού μηχανισμού.

Διατάξεις (ανακριτές, κρατητήρια, έφεδροι απόστρατοι αξιωματικοί ως Προϊστάμενοι των υπηρεσιών αυτών) επιβεβαίωσαν τις παραπάνω εκτιμήσεις μας και μας οδήγησαν σε δυναμικές παρεμβάσεις που ανάγκασαν το Υπουργείο Εσωτερικών στην απόσυρση τους. Η όλη προσπάθεια της τότε κυβέρνησης για εκσυγχρονισμό και αποτελεσματικότητα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με βάση το Π.Δ. 23/2002, καθώς και την υπό έκδοση τότε Υπουργική Απόφαση οδήγούσε σε αυταρξικοποίηση της τοπικής πολιτικής ζωής.

Λίγα χρόνια μετά δυστυχώς, το νέο Π.Δ. 135/2006 δεν ήρθε να θέσει σε νέα βάση τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας και να καθορίσει με πιο σαφή τρόπο τις λειτουργίες της που να υπερασπίζει το κοινωτικό ρόλο και χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Οι συνεχείς παρεμβάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. οδήγησαν ευτυχώς το Υπουργείο Εσωτερικών και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στην αλλαγή του τρόπου εκπαίδευσης των νεοπροσληφθέντων και την ανάθεση της ευθύνης της εκπαίδευσης στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από την Ελληνική Αστυνομία.

Οι πολιτικές παλινωδίες και η επικρατούσα σύγχυση όσον αφορά στη λειτουργία και τις αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας υπέσκαπταν επί της ουσίας το έργο της με συνέπεια τη σημερινή υποβάθμιση της. Μια υπηρεσία που μπορούσε να τεθεί στη διάθεση του πολίτη κατέληξε να σέρνεται δίχως προορισμό. Σε αυτή την κατάσταση πρέπει επιτέλους να μπει ένα τέλος.

Στοχεύουμε με ουσιαστική παρέμβαση μας το επόμενο χρονικό διάστημα να καθορίσουμε ένα ενιαίο πλαίσιο λειτουργίας που βασικό στόχο θα έχει μια ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ στην υπηρεσία των πολιτών για τη βελτίωση της καθημερινότητας και της ποιότητας ζωής. Να μην χρησιμοποιείται σαν εισηπρακτικός μηχανισμός της κάθε Δημοτικής Αρχής και να μην μετατρέπεται σε μηχανισμό



καταστολής στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας.

Σκέψεις και προτάσεις για ολοκλήρωση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας καθώς και για κοινή της δράση με την Ελληνική Αστυνομία θα μας βάλουν σε άγνωστα και επικίνδυνα μονοπάτια που δεν συνάδουν με το ύψος και το ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας **και σίγουρα θα μας βρουν ΟΛΟΥΣ αντιμέτωπους.**

Συνάδελφοι,

Η απόφαση για την πραγματοποίηση της σημερινής ημερίδας, που προήλθε κατά τη διάρκεια της απεργιακής κινητοποίησης των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθηναίων έχει δύο βασικούς στόχους:

Πρώτον τη διαμόρφωση ενός ξεκάθਾਰου πλαισίου λειτουργίας και καθορισμού των αρμοδιοτήτων, όπως πιο πάνω ανέφερα, αλλά και θα καταγραφεί στη διάρκεια της σημερινής ημερίδας και **δεύτερον** τη συνολική προσπάθεια όλων μας το επόμενο χρονικό διάστημα για την επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία.

Συνολικά οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αγωνίζονται για:

- **Να δοθεί το δικαίωμα μετάταξης** στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, καθώς έχει αλλάξει σημαντικά ο ρόλος και ο τρόπος λειτουργίας της.
- **Να ενταχθεί το ένστολο προσωπικό** της Δημοτικής Αστυνομίας (Π.Ε. 23, Τ.Ε. 23, και Δ.Ε. 23) στα Β.Α.Ε. (κατηγορία Βαρέων).
- **Να χορηγηθεί, με τροποποίηση** της Υπουργικής Απόφασης για τα ατομικά μέσα προστασίας, γάλα και στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας **και να πραγματοποιούνται και σε αυτούς οι εξετάσεις Προληπτικής Ιατρικής.**
- **Η εκπαίδευση - επιμόρφωση** του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002 να πραγματοποιηθεί από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
- **Να ξεκαθαρίσει η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης** στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, το οποίο παρότι προβλέπεται από το Ν. 3584/2007 αμφισβητείται από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών.
- **Να μην υπάρχει περιορισμός** στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας κατά τις Κυριακές, αργίες και εξαιρέσιμες και να τροποποιηθεί το άρθρο 16 του Ν. 3205/2003.
- **Να υπάρχει υποχρέωση της υπηρεσίας** (Ο.Τ.Α.) να παρέχει νομική προστασία στο ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
- **Να καταργηθεί η ξεχωριστή συμμετοχή** του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια των Ο.Τ.Α. Α΄ βαθμού (διορισμένοι).
- **Να δίνεται, με μεταβατική διάταξη,** η δυνατότητα επιλογής Προϊσταμένου Διεύθυνσης και Τμήματος, αν υπάρχει έλλειψη του αναγκαίου ένστολου προσωπικού (Π.Ε.23, Τ.Ε.23 και Δ.Ε.23) και σε προσωπικό Π.Ε. Διοικητικού ή Τ.Ε. 17 Διοικητικού Λογιστικού. Η διάταξη αυτή να ισχύει μέχρι που θα έχει δικαίωμα επιλογής το ένστολο προσωπικό που υπηρετεί στον Ο.Τ.Α.
- **Να καταργηθεί η διάταξη** που δίνει το δικαίωμα να επιλέγονται ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Τμημάτων της Δημοτικής Αστυνομίας, έφεδροι Αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας.
- **Στους Ο.Τ.Α. που υπηρετούν μέχρι δέκα (10) εργαζόμενοι** που ανήκουν στις κατηγορίες του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να μπορεί να λειτουργήσει ως Αυτοτελές Τμήμα και όχι ως Διεύθυνση.
- **Επανακαθορισμός των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας** με αυτές που εμπλέκεται η Ελληνική Αστυνομία, (Στάθμευση, Ρύθμιση κυκλοφορίας κ.λ.π.).

Για να υπερασπιστούμε και να διευρύνουμε τα δικαιώματα των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία, να ενισχύσουμε τον τρόπο λειτουργίας της και να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια μετατροπής της σε μηχανισμό

καταστολής στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, πρέπει όλοι μαζί να παλέψουμε. Τα προβλήματα του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας δεν επιλύονται μεμονωμένα και από τον κάθε κλάδο ξεχωριστά, αλλά από κοινού μέσα από τα θεσμικά συνδικαλιστικά όργανα (τα πρωτοβάθμια σωματεία των Δήμων που ανήκете) και την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., που με τη δυναμική, τη συνεργασία και τη στήριξη όλων μας θα συντονίσει τις απαραίτητες παρεμβάσεις.

Τα επισμαίνω αυτά, γιατί το τελευταίο χρονικό διάστημα υπάρχουν κινήσεις από μερίδα συναδέλφων που θέλουν να λειτουργήσουν έξω από το συνδικαλιστικό κίνημα και με στόχους που δεν υπηρετούν τα πραγματικά συμφέροντα των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία. Κάθε τέτοια προσπάθεια λειτουργεί σε βάρος της ενότητας του κλάδου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, τη στιγμή που απαιτείται ενιαία δράση για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που διαφαίνονται στο άμεσο μέλλον μετά και τη δημοσιοποίηση της πρόθεσης της κυβέρνησης να προχωρήσει σε διοικητική αναδιάρθρωση της χώρας (Καποδίστριας II).

Άλλωστε, και αυτοί που σήμερα οργανώνουν τη διάσπαση του κλάδου, την παρέμβαση της Ομοσπονδίας ζητούσαν τα προηγούμενα χρόνια για την επίλυση σοβαρών ζητημάτων που απασχολούσαν τους εργαζόμενους στη Δημοτική Αστυνομία. Χωρίς τις προσπάθειες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν θα επιτυχάνονταν ικανοποίηση αιτημάτων όπως:

1. **Ψηφίστηκε διάταξη** (άρθρο 6, παρ.4 του Ν. 3146/2003) που δίνει τη δυνατότητα στο προσωπικό κλάδου Δ.Ε. 23 να μετατάσσεται σε αντίστοιχους κλάδους Τ.Ε. ή Π.Ε. 23 εφόσον κατέχει τα τυπικά προσόντα. Για τη διαδικασία μετάταξης σε ανώτερο κλάδο εφαρμόζονταν οι διατάξεις του Ν. 1188/1981.
2. **Έγινε αποδεκτή η πρότασή μας** για την αλλαγή του τρόπου πραγματοποίησης της εκπαίδευσης του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας με απεμπλοκή από την Ελληνική Αστυνομία και την πραγματοποίηση της μέσου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.
3. **Αναδείξαμε και με παρέμβασή μας σταματήσαμε** τη μεταφορά αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις ή σε προσωπικό που δεν ανήκει στο ειδικό ένστολο προσωπικό (Μαρούσι, Χανιά, Ρέθυμνο κ.λπ.). Με έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών ξεκαθάρισε ότι οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας δεν μπορούν να ασκούνται ούτε από ιδιώτες ή Δημοτικές Επιχειρήσεις ούτε από άλλο προσωπικό των Ο.Τ.Α.
4. **Εντάξαμε το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας** στη Β΄ κατηγορία του ειδικού επιδόματος απασχόλησης από τη γ. Η διαφορά με τη σημερινή κατάσταση είναι από 110,00 ευρώ στα 150,00 ευρώ.
5. **Διεδικήσαμε και πετύχαμε με νομοθετική ρύθμιση** την κατάργηση της ποσόστωσης στις προσλήψεις της Δημοτικής Αστυνομίας και να προσληφθούν και αυτοί που με δικαστικές αποφάσεις δικαιώθηκαν και να επαναπροσληφθούν ως υπεράριθμοι το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που βρέθηκε εκτός πινάκων λόγω των δικαστικών αποφάσεων (άρθρο 30, παρ.1 και 4 του Ν. 3448/2006).
6. **Διεδικήσαμε την καταβολή της μηνιαίας μισθοδοσίας** όπως και στο υπόλοιπο προσωπικό των Ο.Τ.Α. αντιδρώντας σε αποφάσεις πολλών αιρετών που προγραμματίζουν την καταβολή της μισθοδοσίας στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας ανάλογα με το ρυθμό των έκτακτων επιχορηγήσεων του Υπουργείου Εσωτερικών.

Αυτά είναι συνάδελφοι λίγα από τα προβλήματα που διεδικήσαμε και λύσαμε. Σίγουρα ο κλάδος με τη συμμετοχή όλων μας και τη δυναμική που έχει δείξει, ιδιαίτερα με την τελευταία απεργιακή κινητοποίηση για το ασφαλιστικό, μπορεί και πρέπει να υπερασπιστεί αλλά και να διευρύνει τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Και η ημερίδα που πραγματοποιούμε σήμερα αυτό το στόχο έχει. Μέσα από το διάλογο και την ενημέρωσή μας να διεκδικήσουμε με καλύτερες προϋποθέσεις την επίλυση των προβλημάτων.